

# Yhteisöllinen toiminta avopalveluissa



# Yhteisöllinen toiminta avopalveluissa

## Miksi?

Yhteisöhoitoa ja -kasvatusta on toteutettu avopalveluissa kuten päiväosastoilla, asumisyhteisöissä sekä opetus-, toiminta- ja työkeskuksissa jo 70-luvulta lähtien. Kokemukset ovat osoittaneet yhteisön kokonaisuutena vaikuttavan ratkaisevasti hoito-, kuntoutus-, kasvatusta- ja oppimistuloksiin.

## Miten?

Yhteisöllisessä mallissa kuntoutuminen, kasvu, oppiminen ja muutos mahdollistuvat turvallisessa ympäristössä ja ilmapiirissä. Perustehtävän pohjalta luodaan toiminnallinen rakenne. Se perustuu yhdessä arjen elämiseen, erilaisiin ryhmiin ja työtehtäviin, yhteiskokousten pitämiseen sekä yhdessä toimimiseen ja harrastamiseen. Yhteisiä periaatteita, sääntöjä ja vastuuta käytetään asetettujen muutostavoitteiden saavuttamisen välineinä. Yksilöiden kehitystä kannustavat ja edistävät virikkeellinen miljö, asiakkaiden osallistumis- ja onnistumismahdollisuudet, tasavertaisuus sekä vertaisryhmältä ja henkilökunnalta saatu ohjaus, palaute ja tuki. Yhteisö kehittyy kokonaisuutena yhteisen toiminnan sekä toiminnan jatkuvan tarkastelun ja arvioinnin avulla.

## Koulutuksen tavoite

Koulutuksen tavoitteena on oppia yhteisöhoitoa ja -kasvatusta mallin ja menetelmien soveltamista ja hyödyntämistä avopalvelujen tuottamisessa.

## Koulutuksen kohderyhmä

Koulutus on tarkoitettu sosiaali- ja terveydenhuollon avopalveluissa työskenteleville esimiehille ja henkilöstölle (esim. mielenterveystyö, kehitysvammahuolto, lastensuojelutyö, päihdehuolto).



## **YHTEISÖLLINEN TOIMINTA AVOPALVELUISSA**

### **Ohjelma**

#### **Ensimmäinen koulutuspäivä**

Orientoituminen työskentelyyn ja tutustuminen

Mitä yhteisöhoito ja –yhteisökasvatus ovat?

Yhteisöhoidon ja –kasvatuksen taustaa ja erilaiset mallit

Lounas

Mikä yhteisöhoidossa ja -kasvatuksessa vaikuttaa:

rakenteet ja prosessit - tilat ja puitteet,

sosiaalinen ja toiminnallinen rakenne, kokoukset,

ryhmät, työtehtävät, roolit, ihmissuhteet, vertaistuki

Kahvi

Kokemusten jakaminen yhteisöllisyydestä hoidossa,

kuntoutuksessa ja kasvatuksessa – pienryhmätyöskentely

Ryhmäkeskustelun reflektointi

Yhteisökokous

Päivän päättäminen

#### **Toinen koulutuspäivä**

Yhteisökokous

Yhteisöhoidon ja –kasvatuksen edellytykset,

käynnistäminen ja jatkuva kehittäminen

Sopimusten ja sääntöjen tekeminen ja toteuttaminen

Lounas

Avohoidon sovellutuksia

Kokemusten jakaminen avopalveluiden yhteisöllisistä mahdollisuuksista

Kahvi

Yhteisöhoidon standardit avopalveluiden arvioinnissa ja kehittämisessä

Oman yksikön yhteisöhoidollinen ja –kasvatuksellinen kehittäminen

Pienryhmätyöskentelyä

Yhteisökokous ja koulutuksen arviointi

Todistusten jako ja koulutuksen päättäminen

### **Kouluttajat:**

YTT, psykologi Kari Murto /  
erityissairaanhoidoita, yhteisötyönohjaaja Marjaana Ylönen

### **Koulutuspaikka:**

Koulutus voidaan toteuttaa missä päin Suomea tahansa tai vaihtoehtoisesti Koivuniemen kurssikeskuksessa (13 km Jyväskylästä Kuopioon päin), joka sijaitsee ihanteellisella paikalla järven rannalla. Kurssikeskuksessa on mahdollisuus majoitukseen ja ruokailuun.

### **Lisätietoja ja tarjouspyynnöt:**

Jyväskylän Koulutuskeskus Oy  
puh. (014) 215 217  
toimisto@jkk.fi  
Puutarhakatu 10 C 4  
40200 Jyväskylä  
www.jkk.fi

### **Koulutuksemme ovat toteutettavissa myös työyhteisö- tai organisaatiokohtaisina.**

Pääosa yhtiömme tuottamasta koulutuksesta on **tilauskoulutusta**. Tilauskoulutus suunnitellaan ja **räätälöidään** tilaajan tarpeiden ja toivomusten mukaisesti.

Koulutuksen pituus voi vaihdella päivästä useita vuosia kestävään koulutukseen. Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä.

Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä toimistoomme toimitusjohtaja Kalevi Tikkaan **puh. (014) 215 217**.