

Kohti toimivaa yhteisöä

Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen perusteet

21.–22.9.2009 Helsingissä



Kohti toimivaa yhteisöä

Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen perusteet

21.–22.9.2009 Helsingissä

Koulutuksen kohderyhmä:

Hoito-, kuntoutus- ja kasvatustyötä tekevien pieniyhteisöjen henkilöstö ja esimiehet (esimerkiksi hoito-, kuntoutus- ja palvelukodit, päiväkeskukset ja -sairaalat, perhe-, nuoriso- ja lastenkodit).

Koulutuksen tavoitteet ja lähtökohdat:

Koulutuksen tuloksena opit yhteisöhoidon ja -kasvatuksen

- periaatteet ja sovellutukset
- käytännön toimintatavat erilaisissa hoito- ja kuntoutusyhteisöissä
- yhteisöhoidon ja -kasvatuksen aloittamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen perustuvan prosessi-keskeisen toimintastrategian perusteet sekä
- henkilökohtaiset toimintavalmiudet yhteisön jäsenenä ja esimiehenä

Hoitoa, kuntoutusta ja kasvatusta ei voida rakentaa erillisten keinojen ja tekniikoiden varaan.

Tehokkaimmillaankin niiden vaikutukset riippuvat yhteisön kokonaistilanteesta, kuten keskinäisestä luottamuksesta ja ilmapiiristä.

Yhteisöhoidossa ja -kasvatuksessa kaiken, mitä yhteisössä tapahtuu, tulisi palvella asiakkaan/potilaan hoitoa ja kuntoutusta.



Ennakovalmistautuminen:

Tutustuminen kirjaan **Kaipio & Murto: Toimiva yhteisö**, joka sisältyy koulutusmateriaaliin.

Kohti toimivaa yhteisöä Yhteisöhoidon- ja kasvatuksen perusteet

Ohjelma

21.9. Maanantai

- 08.30 Tervetulokahvi
- 09.00 Orientoituminen koulutukseen
Tutustuminen ja osallistujien odotukset
Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen historiaa, toiminnalliset periaatteet ja arvolähtökohdat
- 12.00 Lounas
- 13.00 Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen soveltaminen hoito-, kuntoutus- ja kasvatusyhteisöissä
Yhteisöhoidon aloittaminen ja yhteisön kehitystasot
Yhteisöllisen arjen organisointi
- 14.30 Kahvi
- 15.00 Kokoukset
Kahdenkeskiset keskustelut
Ryhmien käyttö
Säännöt ja niiden rikkominen
Työtehtävät ja niistä sopiminen
Juhlat ja traditiot
- 16.00 Yhteiskeskustelu ja päivän arviointi

22.9. Tiistai

- 08.30 Aamukahvi
- 09.00 Yhteiskeskustelu ja orientoituminen päivän työskentelyyn
Miten lähteä liikkeelle ja kehittää yhteisöhoitoa ja -kasvatusta
Prosessikeskeinen kehittämismalli
Yhteisön kehittyminen ja kehitystasot
- 11.00 Lounas
- 12.00 Yhteisölliset rakenteet ja roolit
Yhteisön sosiaalinen ja toiminnallinen rakenne
Asukkaiden/potilaiden sekä henkilöstön roolit
Esimiehen tehtävät ja rooli yhteisössä
- 14.00 Kahvi
- 14.20 Oman yhteisön tilanteen arviointi ja kehittämiskohteiden kartoitus
Kehittämissuunnitelman valmistelu omaan yhteisöön/ryhmään
- 16.00 Yhteiskeskustelu ja koulutuksen arviointi

Kouluttajana toimii: YTT, psykologi **Kari Murto**

Ilmoittautuminen viimeistään 11.9.2009 mennessä.

Koulutuksen kustannukset: 350 € + 77 € (alv 22%)
sisältäen opetuksen ja opetusmateriaalin, mm. kirjan
Toimiva yhteisö sekä ohjelmassa mainitut tarjoilut.

Koulutuspaikka:

Hotelli Arthur
Vuorikatu 19
Helsinki
www.hotelarthur.fi

Lisätietoja ja ilmoittautuminen:

Jyväskylän Koulutuskeskus Oy
puh. (014) 215 217
faksi (014) 614 979
toimisto@jkk.fi
Puutarhakatu 10 C 4
40200 Jyväskylä
www.jkk.fi

Kouluksemme ovat toteutettavissa myös työyhteisö- tai organisaatiokohtaisina.

Pääosa yhtiömme tuottamasta koulutuksesta on **tilauskoulutusta**. Tilauskoulutus suunnitellaan ja **räätälöidään** tilaajan tarpeiden ja toivomusten mukaisesti.

Koulutuksen pituus voi vaihdella päivästä useita vuosia kestäväan koulutukseen. Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä.

Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä toimistoomme toimitusjohtaja Kalevi Tikkaan **puh. (014) 215 217**.