

Kohti toimivaa yhteisöä

Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen perusteet



Kohti toimivaa yhteisöä

Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen perusteet

Koulutuksen kohderyhmä:

Hoito-, kuntoutus- ja kasvatustyötä tekevien pieniyhteisöjen henkilöstö ja esimiehet (esimerkiksi hoito-, kuntoutus- ja palvelukodit, päiväkeskukset ja -sairaalat, perhe-, nuoriso- ja lastenkodit).

Koulutuksen tavoitteet ja lähtökohdat:

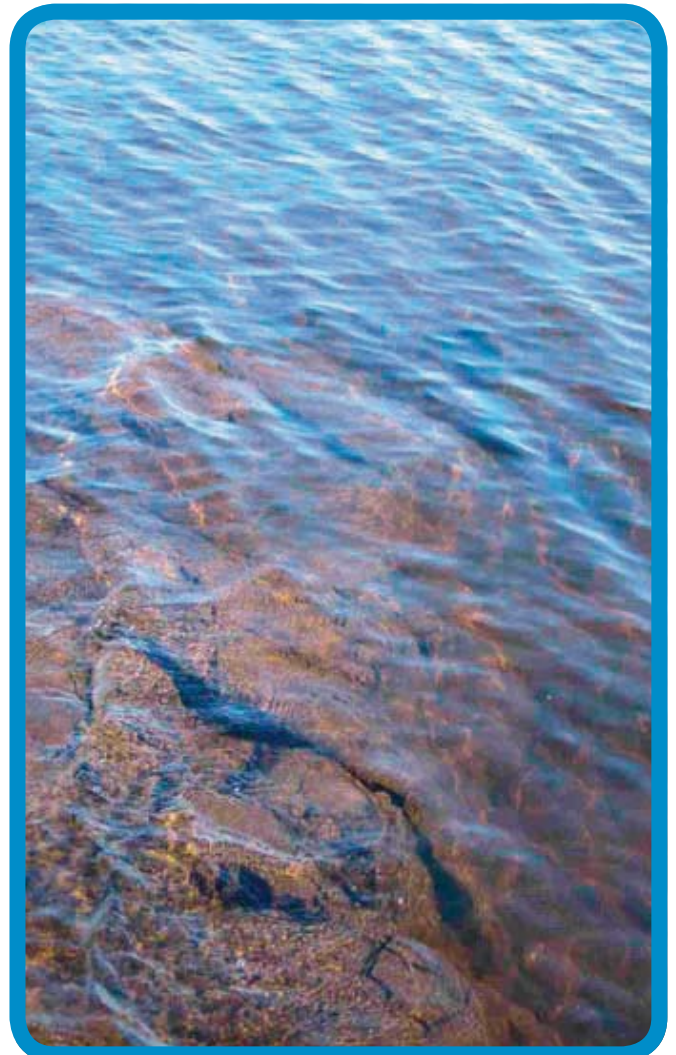
Koulutuksen tuloksena opit yhteisöhoidon ja -kasvatuksen

- periaatteet ja sovellutukset
- käytännön toimintatavat erilaisissa hoito- ja kuntoutusyhteisöissä
- yhteisöhoidon ja -kasvatuksen aloittamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen perustuvan prosessi-keskeisen toimintastrategian perusteet sekä
- henkilökohtaiset toimintavalmiudet yhteisön jäsenenä ja esimiehenä

Hoitoa, kuntoutusta ja kasvatusta ei voida rakentaa erillisten keinojen ja tekniikoiden varaan.

Tehokkaimmillaankin niiden vaikutukset riippuvat yhteisön kokonaistilanteesta, kuten keskinäisestä luottamuksesta ja ilmapiiristä.

Yhteisöhoidossa ja -kasvatuksessa kaiken, mitä yhteisössä tapahtuu, tulisi palvella asiakkaan/potilaan hoitoa ja kuntoutusta.



Ennakovalmistautuminen:

Tutustuminen kirjaan **Kaipio & Murto: Toimiva yhteisö**, joka sisältyy koulutusmateriaaliin.

Kohti toimivaa yhteisöä Yhteisöhoidon- ja kasvatuksen perusteet

Ohjelma

1. koulutuspäivä

10.00 Orientoituminen koulutukseen

Tutustuminen ja osallistujien odotukset

Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen historiaa, toiminnalliset periaatteet ja arvolähtökohdat

Lounas

Yhteisöhoidon ja -kasvatuksen soveltaminen hoito-, kuntoutus- ja kasvatusyhteisöissä

- yhteisöllisen arjen organisointi

- kokoukset

- kahdenkeskiset keskustelut

- ryhmien käyttö

- säännöt ja niiden rikkominen

- työtehtävät ja niistä sopiminen

- juhlat ja traditiot

Kahvi

Osallistujien yhteisöjen toiminnan ja tilan tutkiminen

-17.00 Yhteiskeskustelu ja päivän arviointi

2. koulutuspäivä

08.00 Yhteiskeskustelu ja orientoituminen päivän työskentelyyn

Yhteisölliset rakenteet ja roolit

- Yhteisön sosiaalinen ja toiminnallinen rakenne

- Asukkaiden/potilaiden sekä henkilöstön roolit

- Esimiehen tehtävät ja rooli yhteisössä

Yhteisön kehittyminen ja kehitystasot

Lounas

Miten lähteä liikkeelle ja kehittää yhteisöhoitoa ja -kasvatusta

- prosessikeskeinen kehittämismalli

Oman yhteisön kehittämiskohteiden kartoitus

Kehittämissuunnitelman valmistelu omaan yhteisöön/ryhmään

-15.00 Yhteiskeskustelu ja koulutuksen arviointi

Kouluttajana toimii: YTT, psykologi **Kari Murto**

Koulutuspaikka:

Koulutus voidaan toteuttaa missä päin Suomea tahansa tai vaihtoehtoisesti Koivuniemen kurssikeskuksessa (13 km Jyväskylästä Kuopioon päin), joka sijaitsee ihanteellisella paikalla järven rannalla. Kurssikeskuksessa on mahdollisuus majoitukseen ja ruokailuun.

Lisätietoja ja ilmoittautuminen:

Jyväskylän Koulutuskeskus Oy
puh. (014) 215 217
faksi (014) 614 979
toimisto@jkk.fi
Puutarhakatu 10 C 4
40200 Jyväskylä
www.jkk.fi

Kouluksemme ovat toteutettavissa myös työyhteisö- tai organisaatiokohtaisina.

Pääosa yhtiömme tuottamasta koulutuksesta on **tilauskoulutusta**. Tilauskoulutus suunnitellaan ja **räätälöidään** tilaajan tarpeiden ja toivomusten mukaisesti.

Koulutuksen pituus voi vaihdella päivästä useita vuosia kestäväan koulutukseen. Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä.

Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä toimistoomme toimitusjohtaja Kalevi Tikkaan **puh. (014) 215 217**.