

Yhteisöhoidon ajankohtaiset haasteet ja mahdollisuudet -koulutus



Yhteisöhoidon ajankohtaiset haasteet ja mahdollisuudet -koulutus

Koulutuksen lähtökodit ja tavoitteet:

Koulutuksen lähtökohtana ovat ajankohtaiset yhteisöhoidon haasteet ja mahdollisuudet.

Koulutus tarjoaa osallistujilleen yhteisöllisen foorumin, jossa työstitään yhteisöjen arjen esiin nostamia ongelmia ja niihin yhdessä pohdittuja ratkaisuja.

Samalla päivitetään yhteisöhoidon kehityslinjoja, käytäntöjä, toteuttamisen pelisääntöjä, yhteisiä sopimuksia ja rooleja.

Osallistujien oman henkilökohtaisen yhteisöllisen roolin pohdinta ja edelleen kehittäminen on yksi päivien teemoista.

Tavoitteena on, että osallistujat saavat näkökulmia oman yhteisönsä yhteisölliseen tilaan, muiden yhteisöjen tilanteeseen ja erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja kysymyksiinsä.

Koulutuksen kohderyhmä:

Koulutus on ensisijaisesti tarkoitettu Yhteisöhoidon 2-vuotisen koulutuksen käyneille henkilöille, sekä henkilöille jotka työskentelevät yhteisöhoidon toteuttavissa yhteisöissä.



Ennakovalmistautuminen:

Koulutukseen osallistuville lähetetään valmistava ennakkotehtävä, joka on pohjana koulutussisällöille. Tehtävä ohjeineen lähetetään koulutukseen ilmoittautuneille.

Ohjelma

1. koulutuspäivä

- 10.00 Esittäytyminen ja orientoituminen
- "Yhteisöhoidon ajankohtaiset haasteet ja mahdollisuudet"
 - alustus ja yhteiskeskustelu
 - Yhteisöllisyyden kaipuu
 - Yhteiskunnalliset paineet ja yhteisöhoito
 - Yhteisöhoitollisten rakenteiden ja prosessien jatkuva huoltaminen ja uudistaminen
- Lounas
- Yhteisöhoidon työpajat: yhteisöhoidon käytännöt, pelisäännöt, ristiriidat ja ratkaisut
 - Vuorovaikutukselliset työryhmät (sisällöt ja rakenne muotoutuvat osallistujien lähettämien ennakkotehtävien pohjalta)
- Kahvi
- Kokoava työpaja-foorumi – työryhmien tuotosten koostaminen, yhteiskeskustelu
- 17.00 - Päivän yhteenveto – koulutusryhmän yhteisökokous

2. koulutuspäivä

- 9.00 - Yhteisökokous
- Miten edistää asiakkaiden osallisuutta omassa yhteisössä?
 - Alustus, pienryhmäkeskustelut ja yhteiskeskustelu
 - Yhteisöllisen prosessin ohjautuminen asiakkaiden toiminnallisten roolien kehittämisen avulla
 - Vastuu, valta, roolit ja rajat
 - Asiakasyhteisön ja henkilökuntayhteisön yhteiset pelisäännöt
 - Yksilöllisyyden haaste
 - Yhteisen dialogin mahdollisuudet?
- Lounas
- Oman yhteisön kehityksellisen tilan arviointi: erilaiset näkökulmat yhteisöhoidon toteutuksen edellytyksiin ja mahdollisuuksiin omassa yhteisössä. Harjoitukset, pienryhmäkeskustelut ja yhteiskeskustelu.
 - Yhteisöhoiton toteutumisen arviointi
 - Johtopäätökset
- Kahvi
- Henkilökohtaisen yhteisöllisen roolin tutkiminen ja kehittäminen:
 - miten haluan kehittää omaa rooliani?
 - Henkilökohtainen tulevaisuussuunnitelma
 - Yhteisöhoiton tulevaisuus ja haasteet?
 - Yhteenveto ja kokoava tarkastelu
 - Yhteisöjen verkostofoorumien kehittäminen?
- 16.00 Koulutuksen arviointi ja yhteisökokous.



Koulutuspaikka:

Koulutus voidaan toteuttaa missä päin Suomea tahansa tai vaihtoehtoisesti Vesalan kurssikeskuksessa (16 km Jyväskylästä Keuruulle päin). Kurssikeskuksessa on mahdollisuus majoitukseen ja ruokailuun.

Lisätietoja ja ilmoittautuminen:

Jyväskylän Koulutuskeskus Oy
puh. (014) 215 217
faksi (014) 614 979
toimisto@jkk.fi
Puutarhakatu 10 C 4
40200 Jyväskylä
www.jkk.fi

Koulutuksemme ovat toteutettavissa myös työyhteisö- tai organisaatiokohtaisina.

Pääosa yhtiömme tuottamasta koulutuksesta on **tilauskoulutusta**. Tilauskoulutus suunnitellaan ja **räätälöidään** tilaajan tarpeiden ja toivomusten mukaisesti.

Koulutuksen pituus voi vaihdella päivästä useita vuosia kestävään koulutukseen. Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä.

Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä toimistoomme toimitusjohtaja Kalevi Tikkaan **puh. (014) 215 217**.